

Cartilha

# ***DUE DILIGENCE EM DIREITOS HUMANOS***



# Sumário

**1. Introdução aos Direitos Humanos** **3**

**2. Relações de trabalho e os Direitos Humanos** **8**

**2.1 Diversidade, Equidade e Inclusão** **9**

**2.2 Saúde e Segurança Ocupacional** **13**

**2.4 Liberdade de associação e negociação coletiva** **17**

**2.3 Privacidade, segurança e uso de dados pessoais** **20**

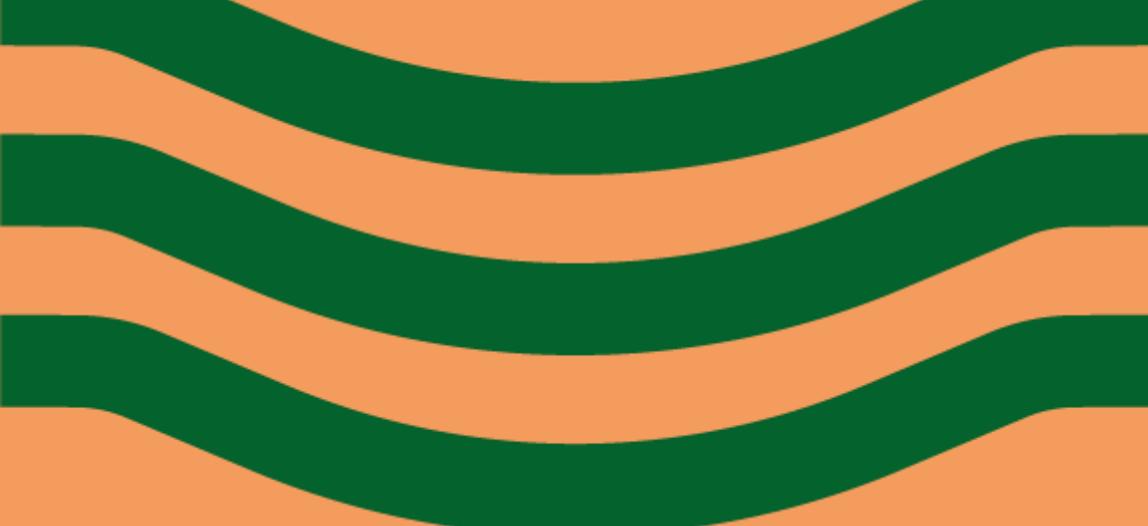
**2.5 Trabalho decente** **24**

**3. Sustentabilidade e Relacionamento com Comunidades** **31**

**3.1 Qualidade de vida das Comunidades** **32**

**3.2 Modos de vida de comunidades ribeirinhas, quilombolas ou indígenas** **36**

**4. Conclusão** **39**



# 1

## Introdução aos Direitos Humanos

# O que são os Direitos Humanos?

Direitos Humanos são os direitos básicos que todas as pessoas têm, simplesmente por serem humanas, como o direito à vida, liberdade, saúde, educação, trabalho digno e muito mais. São regras universais que nos ajudam a garantir respeito e igualdade para todo mundo!



Esses direitos são muito mais do que ideias bonitas. Eles estão **garantidos** pela nossa **Constituição Federal**, que protege o direito à dignidade, à igualdade e à liberdade. Além disso, existem documentos internacionais importantes sobre os Direitos Humanos, como:



A **Declaração Universal dos Direitos Humanos (DUDH)**, de 1948, que foi criada logo após a Segunda Guerra Mundial para garantir que todos os países respeitassem a vida e os direitos das pessoas.

Os **Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos**, que dizem que as empresas também têm a responsabilidade de respeitar os Direitos Humanos em suas operações.



Na MRN, temos as **nossas Diretrizes para os Direitos Humanos** (RC.NORM-0001) e o **Código de Conduta** (DP.MAN-0001), que devem ser cumpridos por todos os empregados, sejam eles próprios ou terceiros.



# Por que os Direitos Humanos são importantes para você e para a MRN?

Nossas atividades afetam diretamente ou indiretamente várias pessoas: comunidades vizinhas, fornecedores e nossos colegas. Respeitar os Direitos Humanos significa criar um ambiente de trabalho mais justo e manter boas relações com as pessoas.

Além disso, respeitar esses direitos não é só uma questão moral – **é uma obrigação por lei**. Isso também ajuda a MRN a ser reconhecida como uma empresa responsável, que faz a coisa certa.

## Como colocamos os Direitos Humanos em prática?

Respeitar e promover os Direitos Humanos é algo que fazemos no dia a dia, com atitudes simples, mas muito importantes. Aqui estão alguns exemplos do que **você pode fazer (e evitar) para contribuir de verdade com essa missão**.



**Trate todos com respeito e igualdade:** Não importa de onde a pessoa vem, sua cor, gênero, religião ou classe social. Apoiar colegas de diferentes origens, culturas e experiências é valorizar a diversidade!



**Escute as preocupações das pessoas:** Esteja aberto ao diálogo com colegas e comunidades.



**Apoie iniciativas locais:** Participe de iniciativas que melhorem a vida das pessoas, como ações de saúde e educação.



**Denuncie práticas abusivas:** Caso veja algo errado, como discriminação ou assédio, informe ao seu líder ou o setor de compliance.



**Respeite as tradições culturais das comunidades:** Isso mostra empatia e reforça a confiança com as comunidades.



**Proteja a saúde mental das pessoas:** Incentive um clima de respeito e acolhimento, evitando situações estressantes.



**Seja um exemplo positivo:** Aja com ética e inspire os colegas a fazerem o mesmo.

### Tá vendo como não é difícil?

Com um pouco de dedicação e bom senso, conseguimos promover uma cultura de respeito aos Direitos Humanos de todas as pessoas.





## Da mesma forma, veja o que você **DEVE EVITAR** quando se trata do assunto:

- **Discriminar ou tratar alguém de forma injusta:** Seja por raça, gênero, orientação sexual, religião ou qualquer outra razão.
- **Fazer piadas ofensivas ou depreciativas:** O respeito começa nas pequenas atitudes.
- **Ignorar denúncias ou sinais de abuso:** Fazer vista grossa também é uma forma de violação.
- **Explorar recursos naturais das comunidades sem autorização:** Respeite os territórios e a sustentabilidade local.
- **Entrar em áreas sagradas ou de importância cultural sem permissão:** Isso pode gerar conflitos e é um sinal de desrespeito.
- **Permitir condições de trabalho degradantes:** Todos têm direito a um trabalho digno.
- **Usar informações pessoais sem autorização:** Proteger os dados também é um direito humano.
- **Cobranças abusivas:** Cobrar resultados de forma repetitiva de maneira desrespeitosa, com xingamentos ou constrangimento.
- **Comentários ou piadas de cunho sexual que causem constrangimento.**



**Lembre-se:** cada atitude conta! Respeitar os Direitos Humanos é cuidar das pessoas, do ambiente ao nosso redor e da reputação da nossa empresa.

Se você tiver dúvidas ou perceber algo que possa afetar os Direitos Humanos, fale com seu líder ou gestor, o setor de Compliance ou use o Canal de Ouvidoria da MRN.

**Juntos, podemos fazer a diferença!**

# 2

## **Relações de trabalho e os Direitos Humanos**

# Diversidade, Equidade e Inclusão

## Vamos conversar sobre DE&I?

Vamos falar sobre algo que é muito importante para todos nós? Diversidade, equidade e inclusão, também conhecido como DE&I. Não sabe o que essas letrinhas significam? A gente explica!

É sobre garantir que **todas as pessoas** sejam tratadas com respeito e tenham as **mesmas oportunidades**, independentemente de suas diferenças. Isso vale para gênero, raça, idade, origem, condições de trabalho, habilidades físicas ou qualquer outra característica da pessoa. **Aqui, ninguém fica de fora!**

Quando a gente não se preocupa com Diversidade, Equidade e Inclusão dentro e fora do ambiente de trabalho, coisas ruins podem acontecer, como:

### Discriminação

Alguém pode ser tratado de forma injusta por alguma característica pessoal, como sua cor, orientação sexual, gênero ou idade.

### Violência ou assédio por causa do gênero

As pessoas ficam mais vulneráveis a sofrer agressões ou com comportamentos desrespeitosos que acontecem só pelo gênero de alguém, por exemplo, ser mulher.



# Por que cuidar da Diversidade?

A verdade é que esses temas são essenciais para criar um ambiente de trabalho onde todo mundo se sente **valorizado e respeitado**. Quando a gente trabalha junto, sem discriminação, com respeito e inclusão, todo mundo sai ganhando – as pessoas, a equipe e a empresa.

Além disso, respeitar a diversidade e promover a inclusão não é só uma questão de ser gente boa. É também uma forma de **cumprir a lei**.

Nossa Constituição Federal e outras leis Brasileiras e internacionais reforçam que **todos têm o direito de serem tratados com igualdade e dignidade**.



**Aqui na MRN, a gente leva isso muito a sério!**

Como você já deve saber, as **Diretrizes para os Direitos Humanos (RC.NORM-0001)** e o **Código de Conduta (DP.MAN-0001)**, **Prevenção e Combate à Discriminação e ao Assédio (DP.PAD-0027)**, e o **Guia de Prevenção a Discriminação e Assédio (DPC.NORM.0001)**, são os guias para nossas atitudes no dia a dia. Respeitar essas diretrizes faz parte do que somos como empresa e do que esperamos de cada pessoa que trabalha aqui.

# Como você pode ajudar?

Colocar isso em prática é mais simples do que parece. Com atitudes simples, você pode fazer a diferença!



## O QUE FAZER

- **Respeite a todos:** Trate todas as pessoas com respeito, independentemente de suas diferenças.
- **Promova a inclusão:** Participe e apoie ações que ajudem a incluir todos no ambiente de trabalho.
- **Denuncie discriminação:** Se perceber algo errado, não fique calado – avise!
- **Apoie seus colegas:** Ajude a criar um clima onde todos se sintam valorizados.
- **Busque informação sobre o tema:** Se informe sobre diversidade, equidade e inclusão, e compartilhe o que aprendeu com seus colegas.
- **Mantenha uma atitude aberta:** Esteja aberto para aprender mais sobre o assunto e mudar atitudes.
- **Cuide bem das pessoas em seu ambiente de trabalho:** Trabalhe para que ninguém sofra violência ou assédio.





## O QUE EVITAR

- **Evite a discriminação:** Jamais trate alguém de forma injusta por suas características pessoais. Não faça piadas com as características das pessoas nem as trate mal por serem diferentes de você.
- **Não ignore problemas:** Se perceber discriminação ou exclusão, tome uma atitude.
- **Não exclua ninguém:** Todo mundo merece participar das atividades e decisões importantes.
- **Não tolere violência ou assédio:** Isso não tem espaço aqui.
- **Não desconsidere as preocupações dos colegas:** Mostre empatia e esteja sempre disposto a ajudar.



## Tem alguma dúvida?

Se tiver alguma dúvida ou perceber qualquer situação que possa colocar em risco os Direitos Humanos de alguém, procure seu líder ou gestor.

Você também pode buscar ajuda no setor Compliance ou usar o Canal de Ouvidoria da MRN para relatar o ocorrido de forma segura e anônima.

**Juntos, somos mais fortes!**

# Saúde e Segurança Ocupacional

## ANTES DE TUDO, O QUE É SSO?

Saúde e segurança ocupacional são as práticas e regras que seguimos para garantir que todo mundo trabalhe num ambiente seguro e saudável. Isso significa evitar acidentes, prevenir doenças e cuidar também da saúde mental de todos.

## PRESERVAR A SAÚDE E SEGURANÇA É IMPORTANTE?

**Com certeza!**

No final das contas, preservar a saúde e segurança no trabalho é sobre garantir que todo mundo volte para casa bem no final do dia.

### Direito garantido

A saúde é um direito de todos, previsto na nossa Constituição. Além disso, a MRN possui suas próprias regras para que todo mundo trabalhe com segurança.



### Cuidar das pessoas

Ninguém quer se machucar ou ver um colega se machucando.

Quando seguimos as práticas de segurança, evitamos problemas que podem afetar tanto o corpo quanto a mente, como:

### Danos à Saúde Mental

Condições ruins de trabalho, estresse ou pressão podem causar ansiedade, depressão e *burnout*\*.

### Danos Físicos

Ambientes perigosos ou a falta de cuidados com a segurança podem levar a acidentes graves, lesões e até perdas irreparáveis.

## Você pode nos ajudar nessa missão!



### COISA LEGAIS QUE VOCÊ PODE FAZER

- **Use os EPIs:** Sempre use os equipamentos de proteção, como capacetes, luvas e óculos. Eles estão aqui para te proteger!
- **Siga as regras de ouro e normas de segurança:** Respeite as regras de ouro da MRN e procedimentos de segurança da empresa.
- **Participe dos Treinamentos:** Os treinamentos ajudam você a agir com segurança e a saber como reagir em situações de risco.
- **Fique atento:** Notou algo perigoso? Avise seu supervisor imediatamente!
- **Organize o ambiente de trabalho:** Um local de trabalho limpo e arrumado ajuda a prevenir acidentes.
- **Ajude os colegas:** Incentive seus colegas a também seguirem as regras de segurança.
- **Cuide de sua mente:** Se sentir estresse ou pressão, fale com alguém e busque apoio psicológico.

*\*De acordo com o Ministério da Saúde, Burnout é um distúrbio emocional caracterizado por exaustão extrema, estresse e esgotamento físico, causado por situações de trabalho desgastantes e de alta responsabilidade. É essencial procurar apoio profissional ao notar os primeiros sintomas. Fonte: Ministério da Saúde - gov.br*



## COISAS QUE DEVEMOS EVITAR

- Trabalhar sem os **EPIs necessários**.
- Ignorar as regras de segurança. **Elas existem para proteger você.**
- Deixar de fazer os treinamentos obrigatórios. Eles são essenciais **para a sua segurança.**
- Fingir que não viu algo inseguro. **Reporte o problema imediatamente.**
- Deixar **ferramentas** ou **materiais espalhados**. Isso pode **causar acidentes.**
- Tratar a **segurança** como algo sem importância. Ela é **prioridade** para todo mundo!
- Ignorar sinais de **estresse** ou **problemas de saúde mental**. Procure **ajuda** sempre que precisar.

## Quer saber mais?

Se você tiver dúvidas sobre o assunto, quiser saber mais ou perceber algo que possa colocar em risco a sua vida ou de seus colegas, fale com seu líder ou gestor.

Você também pode procurar o setor de Saúde e Segurança do Trabalho ou usar o Canal de Ouvidoria da MRN para relatar, de forma segura, confidencial e anônima, qualquer situação de risco.



**Juntos, podemos tornar o nosso ambiente de trabalho mais seguro para todos!**

# Liberdade de associação e negociação coletiva

## Vamos falar sobre seus direitos!

Todo trabalhador tem o direito de se organizar e buscar melhores condições de trabalho. Isso se chama **liberdade de associação e negociação coletiva**.



## Certo, mas esse direito é mesmo importante?

### MUITO IMPORTANTE!

Quando os trabalhadores podem se organizar e negociar coletivamente, eles têm mais força para conseguir melhores condições de trabalho, salários justos e um ambiente de trabalho seguro.



**Direito garantido:** A liberdade de associação é um direito fundamental reconhecido internacionalmente e protegido por leis nacionais. A empresa também deve respeitar e promover esse direito.



**Fortalecimento da voz dos trabalhadores:** Quando os trabalhadores se organizam, eles têm mais força para negociar, permitindo que suas necessidades e preocupações sejam ouvidas e atendidas.

A MRN garante esses direitos por meio de Políticas, Canais de comunicação com os empregados diretos e terceirizados, acompanhamento junto aos Sindicatos, Cláusulas Contratuais, entre outros controles.

Contamos com a sua  
colaboração nessa missão!  
Gostaria de saber como participar!



## COISAS QUE VOCÊ PODE E DEVE FAZER

- **Promover um ambiente de respeito:** Incentive a cultura de respeito à liberdade de associação e negociação coletiva dentro da empresa.
- **Solidariedade entre colegas:** Apoiar colegas que desejam se associar ao sindicato e garantir que todos se sintam seguros para exercer seus direitos sem medo de retaliação.
- **Respeito às escolhas individuais:** Respeite a decisão de cada colega de se associar ou não ao sindicato, promovendo um ambiente de respeito e compreensão mútua.
- **Busque informações e facilite o diálogo:** Use os canais disponíveis de comunicação entre RH (Recursos Humanos) e os trabalhadores para esclarecer dúvidas e resolver conflitos de forma pacífica e construtiva. Além disso, incentive seus colegas a buscarem informações, promovendo um ambiente de colaboração.



## COISAS QUE DEVEMOS EVITAR

- **Impedir a formação de sindicatos:** Não crie obstáculos para a formação de sindicatos ou para a filiação dos trabalhadores. Lembre-se de que a liberdade de associação é um direito garantido e deve ser respeitado em todas as circunstâncias.
- **Discriminar trabalhadores sindicalizados:** Nunca trate de forma diferente ou prejudique quem participa de atividades sindicais. Isso significa não excluir colegas de reuniões, não espalhar boatos ou criar um ambiente hostil para aqueles que são sindicalizados.
- **Respeitar a escolha dos colegas:** Não pressione ninguém a se filiar ou deixar de filiar a um sindicato. Cada trabalhador tem o direito de tomar essa decisão de forma livre! Lembre-se de respeitar a escolha dos colegas é fundamental para manter um ambiente de trabalho harmonioso e respeitoso.



?

## Ficou com dúvida?

Se você quiser tirar alguma dúvida ou percebeu algo que possa comprometer a liberdade de associação e negociação coletiva, fale com seu líder ou gestor.

Você também pode usar o Canal de Ouvidoria da MRN para relatar, de forma segura, confidencial e anônima, qualquer situação de risco.

**Juntos, podemos tornar o nosso ambiente de trabalho mais seguro para todos!**

# Privacidade, segurança e uso de dados pessoais

## O que é isso?

Esse assunto pode até parecer complicado, mas não é nenhum bicho de sete cabeças! Quando falamos sobre privacidade e segurança de dados, estamos tratando de proteger informações pessoais, como nome, CPF, endereço e outros dados sensíveis, tanto de empregados – próprios ou terceiros – quanto de fornecedores, parceiros, acionistas, clientes e até a comunidade com a qual nos relacionamos.



**Isso é necessário para evitar que essas informações sejam usadas de forma errada ou sem autorização.**



# Por que ter cuidado com os dados pessoais?

Hoje em dia, lidamos com muitos dados pessoais – sejam nossos, dos colegas e até de clientes. Se esses dados caírem nas mãos erradas, podem gerar grandes problemas, como:

## Roubo de identidade

Quando alguém usa os seus dados para se passar por você.

## Fraudes

Situações que podem afetar seu dinheiro, sua reputação, ou até mesmo a nossa empresa.

## Exposição indesejada

Ninguém quer ter suas informações divulgadas sem permissão!



Proteger dados pessoais é um direito garantido por leis no Brasil (como a LGPD) e em outros países. Além disso, a MRN tem suas próprias regras para garantir que todos nós cuidemos bem dessas informações.

As empresas terceirizadas prestadoras de serviço para a MRN também possuem acesso a dados pessoais e devem seguir as mesmas diretrizes de privacidade. Ou seja, todos os dados, tanto de empregados próprios quanto de terceirizados, devem ser manuseados da forma correta por todos nós.

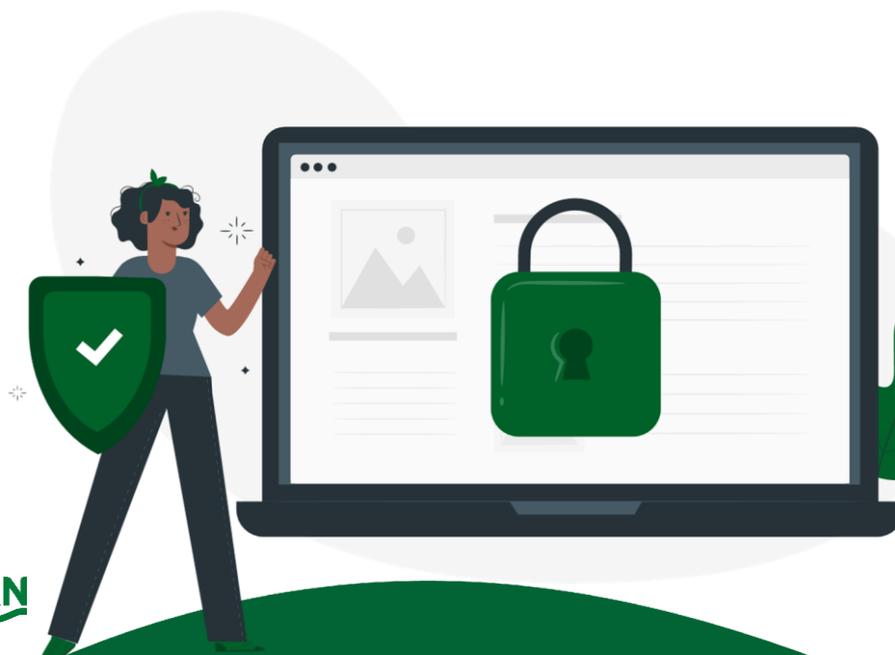
**No fim das contas, proteger os dados beneficia todo mundo – você, seus colegas e a MRN!**

# E você, já sabe como ajudar?



## O QUE FAZER

- **Proteja suas senhas:** Crie senhas fortes e nunca compartilhe com ninguém.
- **Guarde informações com cuidado:** Mantenha documentos e dados pessoais em lugares seguros.
- **Use programas de segurança:** Somente software homologados pela área de TI (Tecnologia da Informação) da MRN
- **Cuidado com e-mails suspeitos:** Não abra e-mails ou links suspeitos, pois eles podem conter vírus ou tentativas de *phishing* (técnica utilizada para roubar seus dados).
- **Respeite a privacidade dos colegas:** Não compartilhe informações pessoais de ninguém sem autorização.
- **Reporte problemas:** Se perceber qualquer problema de segurança, informe a Área da TI ou setor de Compliance.





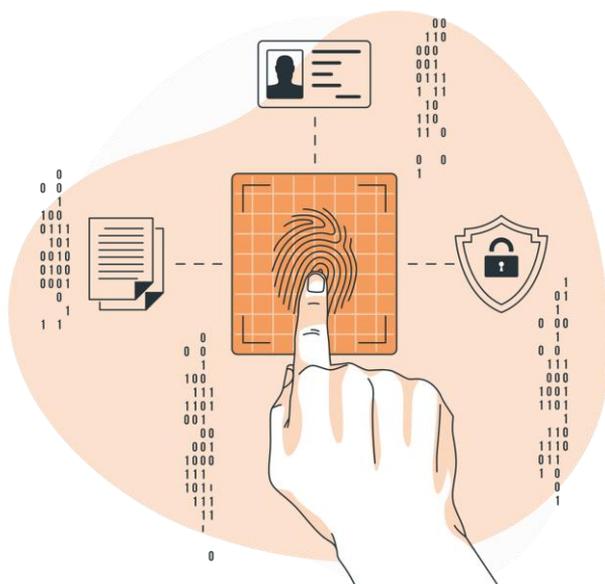
## O QUE EVITAR

- **Evite compartilhar arquivos com pessoas não autorizadas:** Cuidado com vazamento de dados. Por isso, nunca compartilhe dados pessoais ou sensíveis com pessoas ou empresas de fora da MRN que não estejam autorizadas a recebê-los. Utilize sempre os meios de compartilhamento autorizados pela MRN.
- **Evite compartilhar Senhas:** Suas senhas são só suas – não divida essa informação com ninguém.
- **Evite deixar Informações Expostas:** Não deixe documentos ou informações pessoais em lugares onde qualquer um possa pegar.
- **Evite usar Senhas Fracas:** Não use senhas fáceis de adivinhar, como "123456" ou "senha".
- **Evite utilizar Sistemas e ferramentas de trabalho não autorizados:** Em suas atividades, utilize somente os sistemas e ferramentas de trabalho indicados pela MRN.
- **Evite clicar em Links Suspeitos:** Não clique em links de e-mails ou mensagens enviadas por pessoas desconhecidos.
- **Evite desprezar a Privacidade:** Compartilhar informações de colegas sem permissão está fora de questão.
- **Evite negligenciar Problemas de Segurança:** Não finja que não viu – sempre reporte situações suspeitas.

# Estou com dúvidas, e agora?

Se tiver alguma dúvida ou perceber qualquer situação que possa colocar em risco a privacidade ou segurança de dados, procure seu líder **Área da TI** ou setor de Compliance.

Você também pode buscar ajuda no setor de Segurança da Informação ou usar o Canal de Ouvidoria da MRN para relatar o ocorrido de forma **segura e anônima**.



**Cuidar dos dados pessoais é cuidar de todos nós.  
Conte com a gente para manter o ambiente de  
trabalho mais seguro!**

# Trabalho decente

## Antes de tudo, o que é isso?



**Trabalho decente** é aquele que paga um **salário justo** e é realizado em um lugar **seguro**, com **respeito aos direitos** de cada empregado.

Isso significa poder trabalhar com liberdade, sem injustiças e com dignidade. Esse tipo de trabalho ajuda a diminuir a pobreza, reduzir as desigualdades e melhorar a vida de todos.

## Cuidar desse direito é mesmo necessário?

**Com certeza!**

Garantir condições de trabalho decente significa que todos os empregados devem ter acesso a condições justas e seguras de trabalho, remuneração digna e respeito aos seus direitos.

Isso contribui para um ambiente mais saudável e produtivo para todos.

### Direito garantido

O trabalho decente é um direito reconhecido internacionalmente e protegido por leis nacionais. A empresa deve promover essas condições para todos os seus empregados.

### Qualidade de vida

Condições de trabalho adequadas e salários justos são essenciais para a qualidade de vida dos trabalhadores e suas famílias.



A MRN promove condições de trabalho decente para todos os seus empregados, incluindo os empregados diretos e os de empresas terceirizadas prestadoras de serviços.

Contamos com a sua colaboração nessa missão!

## Quer saber como ajudar a manter o trabalho decente na nossa empresa?



### O QUE FAZER

- **Promover um ambiente de respeito:** Incentive a cultura de respeito às condições de trabalho decente dentro e fora da empresa.
- **Respeite as jornadas de trabalho previstas:** Fique atento aos horários de início e fim da jornada de trabalho e respeite os intervalos. Descansar também é importante!
- **Cuide das condições de higiene do seu local de trabalho e moradia:** Mantenha tudo limpo, organizado e preserve suas ferramentas de trabalho e dos colegas! Cuide dos refeitórios, banheiros, vestiários, no local onde realiza suas atividades e nos alojamentos, residências e moradias da Vila de Porto Trombetas.
- **Buscar informações:** Esteja sempre informado sobre seus direitos e as condições de trabalho adequadas.
- **Reportar problemas:** Utilize os canais disponíveis para relatar qualquer condição inadequada de trabalho ou violação de direitos.
- **Respeite seus colegas:** Incentive seus colegas a buscarem informações e a reportarem problemas, promovendo um ambiente de colaboração e apoio mútuo.

## O QUE DEVEMOS EVITAR!

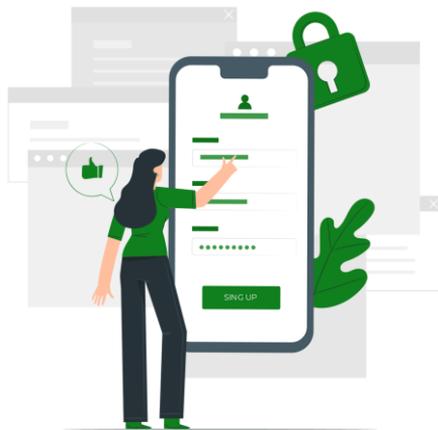


- **Ignorar condições inadequadas:** Não ignore condições de trabalho inseguras ou insalubres. Sempre reporte esses problemas.
- **Negligenciar o controle de jornada:** Cumpra as regras de controle de jornada da empresa. Sempre que identificar algum problema, reporte à sua liderança ou gestor do contrato.
- **Desrespeitar colegas:** Não interfira no bem estar de seus colegas no ambiente de trabalho.

## Onde posso saber mais sobre o assunto?

Se você tiver dúvidas ou perceber algo que possa comprometer as condições de trabalho decente, fale com seu líder ou gestor e procure o setor de *Compliance*.

Você também pode usar o Canal de Ouvidoria da MRN para relatar, de forma segura, confidencial e anônima, qualquer situação de risco.



**Juntos, podemos tornar o nosso ambiente de trabalho mais seguro para todos!**

# Trabalho Justo e Seguro: Combate ao Assédio e à Exploração em todas as suas formas

## O que é?

Vamos conversar sobre algo muito importante? Estamos falando de **trabalho justo e seguro**. Isso significa que **todo mundo** deve ser tratado com respeito e dignidade no ambiente de trabalho. Ninguém aqui deve passar por situações de **assédio ou exploração em todas as suas formas**.

## Qual a importância deste assunto?

Se não nos preocuparmos com isso, podemos enfrentar sérios problemas como assédio, diversos tipos de exploração e condições de trabalho inadequadas no âmbito doméstico.

**Mas o que isso quer dizer na prática? Olha só:**

### Assédio moral ou sexual

**Assédio Moral** - É toda conduta abusiva, a exemplo de gestos, palavras e atitudes que se repitam de forma sistemática, atingindo a dignidade ou integridade psíquica ou física do empregado no ambiente de trabalho.

**Assédio Sexual** - Toda conduta de natureza sexual, manifestada fisicamente, por palavras, gestos ou outros meios, propostas ou impostas a pessoas contra sua vontade, causando-lhe constrangimento e violando a sua liberdade sexual. Ocorre quando há diferenças de nível hierárquico, no ambiente de trabalho e a relação de poder pode levar a vítima a ceder ou se sentir intimidada a denunciar

### Trabalho infantil

É quando crianças são colocadas para trabalhar em condições que atrapalham a sua vida escolar ou prejudicam sua saúde e desenvolvimento físico, mental, social ou moral.

## Abusos e explorações no trabalho doméstico

São situações em que trabalhadores domésticos enfrentam condições de trabalho injustas, como longas jornadas, falta de descanso, salários baixos ou desrespeito.



Falar sobre isso é garantir que a gente esteja fazendo a coisa certa, cuidando uns dos outros e criando um ambiente de trabalho onde todos possam se sentir seguros e valorizados, e aqui na MRN, levamos isso a sério!

**Saiba o que fazer e o que evitar diante destas situações:**



### O QUE FAZER

- **Denunciar situações de Assédio:** Se você presenciar ou sofrer assédio, seja ele moral ou sexual, denuncie imediatamente ao seu líder ou gestor ou ao setor de Compliance! Estes são comportamentos que não serão tolerados na MRN!
- **Siga as regras ao contratar jovens aprendizes:** Obedeça os limites de jornada e siga as regras para contratação! Se souber de casos de trabalho infantil ou qualquer outro tipo de exploração, informe as autoridades competentes.
- **Apoie condições justas de trabalho na Vila de Porto Trombetas:** Contratou alguém para trabalhar na sua moradia ou residência na Vila? Fique atento aos direitos trabalhistas e cuide para que todos tenham condições dignas, especialmente os trabalhadores domésticos.



## O QUE FAZER

- **Respeite seus colegas:** Trate a todos com respeito e dignidade, independentemente de sua função ou posição.
- **Aprenda e compartilhe:** Aprenda sobre os direitos dos trabalhadores e compartilhe esse conhecimento com seus colegas.
- **Apoie quem precisar:** Ofereça apoio e orientação para colegas que possam estar sofrendo assédio ou exploração.
- **Crie um ambiente seguro:** Ajude a manter um lugar de trabalho onde todos se sintam valorizados e respeitados.



## O QUE EVITAR

- **Não tolere assédio:** Nunca ignore comportamentos de assédio moral ou sexual.
- **Não crie insegurança:** Nunca contribua para um ambiente onde as pessoas se sintam desrespeitadas ou ameaçadas.
- **Não explore o trabalho de crianças:** Trabalho infantil é inaceitável em qualquer situação.
- **Não desrespeite ninguém:** Todos merecem ser tratados com dignidade.
- **Não ignore denúncias:** Sempre leve a sério as denúncias e ajude a resolver o problema.



## Ficou com dúvidas?



Se você tiver dúvidas ou presenciar algo errado, fale com seu líder ou gestor. Também pode buscar ajuda no setor de *Compliance* ou usar o Canal de Ouvidoria da MRN para relatar o problema de forma **simples, segura e anônima**.

**Respeitar e cuidar uns dos outros faz toda a diferença. Vamos juntos garantir um ambiente de trabalho justo e seguro para todos!**

# 3

## **Sustentabilidade e Relacionamento com Comunidades**

# Qualidade de vida das Comunidades

## Você sabia?

Existem diversas comunidades quilombolas e ribeirinhas na Floresta Nacional de Saracá-Taquera, na Reserva Biológica do Rio Trombetas e na Área de Estudo Local (AEL) do meio socioeconômico. Elas podem ser afetadas, direta ou indiretamente, pelas atividades da MRN. Reconhecemos a importância de um relacionamento respeitoso e colaborativo com essas comunidades.



## Qual a importância disso?

Entendo que você possa estar se perguntando por que estamos falando disso, mas devemos entender que essas comunidades vivem perto de nós e podem ser afetadas de diversas formas, como na economia, na saúde e no meio ambiente.

Além disso, respeitar e proteger essas pessoas é uma obrigação que está na nossa Constituição, em normas internacionais e nas regras da própria MRN (como as nossas **Diretrizes para os Direitos Humanos**).

No fim das contas, cuidar das comunidades é sobre fazer o certo e construir um futuro mais equilibrado para todos.



## E o que isso tem a ver com você?

Você pode pensar: *“beleza, mas por que eu devo me preocupar?”*

Aqui vai a resposta:

1º

Respeitar as comunidades é uma questão de lei. E a lei é para ser cumprida!

2º

É sobre empatia. Imagine como você gostaria de ser tratado se estivesse no lugar deles.

Quando nos importamos com as comunidades, estamos ajudando a garantir que elas tenham uma vida digna, com respeito às suas tradições e acesso ao que precisam.



# Como você pode fazer a sua parte?



## COISA LEGAIS QUE VOCÊ PODE FAZER

- Participe ou apoie festas e rituais das comunidades. Isso mostra que você respeita a cultura deles.
- Ajude a cuidar do meio ambiente. Mantenha as áreas ao redor limpas e evite poluir.
- Converse com as pessoas das comunidades com empatia e respeito.
- Incentive e participe de programas que promovam o respeito e os direitos das comunidades.
- Apoie iniciativas locais que melhorem a qualidade de vida dessas pessoas.
- Seja um **embaixador do bem**: fale para seus colegas sobre a importância de respeitar e proteger as comunidades.



## O QUE DEVEMOS EVITAR

- Nada de discriminação, dentro ou fora da empresa.
- Respeite lugares sagrados e culturais. Não entre sem autorização.
- Não use os recursos naturais das comunidades de forma que prejudique o futuro delas.

## Ainda estou com dúvidas, o que fazer?

Se você tiver dúvidas ou perceber algo que possa trazer risco para os Direitos Humanos dessas comunidades, fale com seu líder ou gestor.

Você também pode usar o Canal de Ouvidoria da MRN, de forma segura e anônima, ou procurar diretamente o setor de Compliance.

**Juntos, fazemos a diferença!**



# Modos de vida de comunidades ribeirinhas, quilombolas ou indígenas

## Vamos entender melhor?

Você já ouviu falar sobre os modos de vida de comunidades ribeirinhas, quilombolas e povos indígenas? Parece algo complicado, mas na verdade é bem simples. Os modos de vida são a forma como pessoas de comunidades quilombolas, ribeirinhas e indígenas vivem, cuidam da terra, celebram sua cultura e garantem o sustento delas. Vamos dar uma olhada no que isso significa na prática? Confira os exemplos da vida real:

### Cultura e tradição

As comunidades quilombolas e os povos indígenas preservam suas tradições culturais, como religiosidade, culinária, danças e rituais, valorizando a solidariedade e o trabalho coletivo. Eles mantêm viva a identidade do grupo através da transmissão de suas raízes e ancestralidade.



### Uso da terra

Comunidades, como quilombolas e ribeirinhas, tratam a terra com respeito. Elas plantam e colhem de maneira sustentável, pensando no futuro. Legal, né?

### Artefatos

Já viu aqueles cestos e cerâmicas cheios de detalhes? Eles são feitos com técnicas antigas e mostram como a cultura e a economia andam juntas nessas comunidades.

# E por que devemos cuidar das comunidades?

Se importar com essas comunidades não é só sobre ser uma pessoa bacana, é uma questão de **respeito e justiça**.



**É LEI!** Nossa Constituição protege esses povos. Ou seja, respeitar seus direitos é também seguir a lei. Além disso, existem normas internacionais, como a Declaração Universal dos Direitos Humanos (DUDH), que reforçam a importância de proteger os direitos dessas comunidades.



**PRESERVAÇÃO CULTURAL:** Quando cuidamos dessas comunidades, ajudamos a preservar culturas únicas e conhecimentos que são bons para todo mundo.



**SUSTENTABILIDADE:** Esses povos vivem em harmonia com a natureza. Respeitar isso é um passo para um mundo mais equilibrado.



**REGRAS DA EMPRESA:** A MRN tem diretrizes específicas para proteger esses modos de vida, como as Diretrizes para os Direitos Humanos (RC.NORM-0001). Isso reforça o compromisso com os Direitos Humanos e com o meio ambiente.

Se a gente desrespeitar, sabe o que pode acontecer? Essas comunidades podem perder suas formas de sustento, sua cultura pode se apagar e até seus direitos básicos podem ser comprometidos.

# Como você pode ajudar?



## O QUE FAZER

- Respeite e valorize as tradições dessas comunidades.
- Ajude a proteger fontes de água e o meio ambiente.
- Use práticas que reduzam poluição, ruídos e outros impactos negativos.

## O QUE NÃO FAZER



- Não entre no território das comunidades sem autorização expressa de um de seus moradores ou liderança. O território é a casa deles
- Não desrespeite as normas e costumes locais.
- Não polua o ar, a água ou o solo dessas áreas.
- Não ignore as preocupações ou pedidos das comunidades.
- Nunca tente mudar o jeito que essas pessoas vivem. Elas têm o direito de decidir o próprio caminho.

## Não deixe de agir!

Percebeu algo errado ou um risco para os Direitos Humanos? Fale com seu líder ou gestor. Você também pode usar o Canal de Ouvidoria da MRN para fazer este relato, de forma segura e anônima.

**Lembre-se: o que você faz, faz toda a diferença!**

# 4

## Conclusão

Agora que você chegou até aqui, já sabe o que são os Direitos Humanos, por que eles são importantes e como colocá-los em prática no dia a dia.

Você aprendeu que os Direitos estão no centro do que significa viver e trabalhar com dignidade, respeito e igualdade para todos.

Na MRN, levamos isso a sério! Temos o compromisso de fazer com que este tema seja parte do que nos torna uma empresa que protege e respeita os Direitos Humanos, contribuindo para um mundo sustentável. Cada um de nós tem um papel importante nessa missão!

## E agora?

Você já sabe como agir diante de situações que envolvam a promoção ou a violação de Direitos Humanos.

A partir de agora, você tem o conhecimento necessário para seguir as regras corretamente, e para se tornar um **agente do bem** na promoção e respeito destes direitos, tanto no trabalho quanto nas comunidades vizinhas. Por isso:

- **Respeite as pessoas e suas diferenças.**
- **Esteja atento a atitudes que podem causar problemas.**
- **Denuncie práticas erradas e apoie iniciativas que melhorem a vida de todos.**

Lembre-se: cada ação, por menor que pareça, faz a diferença. Juntos, podemos construir um ambiente mais justo, respeitoso e seguro para todos.

Se tiver dúvidas ou perceber algo que vá contra os Direitos Humanos, procure seu líder, gestor, o setor de *Compliance* ou use o Canal de Ouvidoria da MRN. A sua participação neste processo é fundamental!

**Vamos seguir juntos nessa missão de fazer a diferença!**

# MRN



PRODUZIDO POR **H&P**